

СОЦИАЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ РЕГИОНА КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ (НА ПРИМЕРЕ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ)

Анна Алексеевна Басовская, старший преподаватель ФГБОУ ВПО МГТУ "СТАНКИН"

В статье рассмотрены вопросы повышения результативности региональной управленческой деятельности Архангельской области на основе внедрения социально-управленческих технологий и ресурсов, учета кадровой политики, значен- ния мониторинга социальных кадровых ресурсов.

The article deals with the problems of improving the results of the management approaches of the Arkhangelsk region. The author assumes that the system of better management should be based on implementation of new technologies and recourses, and monitoring of social personnel resources.

Ключевые слова: социальные ресурсы, демографические ресурсы, качество жизни, механизмы регионального управле- ния, социальное управление.

Keyword: social resources, demographic resources, quality of life, mechanisms of regional management, social management.

Каждый регион обладает ресурсами многостороннего развития (социального, политического, интеллектуального, культурно-духовно- го, концептуального, информационно-аналитического и т.п.). Объеди- ненный многообразными и реальными связями (производственно-тру- довыми, социально-экономическими, политическими, духовно-куль- турными, этническими и т.п.), регион не только расчленяется на раз- личные подсистемы, но и выступает как определенная целостность. Здесь неизбежно возникают промежуточные зоны, взаимодополняю- щие процессы и интеграционные функции управления.

Без понимания целостности трудно представить регион как объ- ект технологии. Возрастает необходимость исследования проис- ходящих в регионах процессов (экономических, социальных, полити- ческих, духовно-культурных), трезвая оценка интегральной ситуации, в том числе и управленческой, и на этой основе необходимость обнов- ления, изменения функций регионального управления. Это позволяет предложить оптимальные структуры и механизмы регионального уп- равления, саморазвития регионального социума.

Регион Крайнего Севера располагает ограниченными собствен- ными возможностями внутреннего рынка и способен динамично раз- виваться, удовлетворять свои потребности только в рамках единого для всей страны социально-экономического пространства, с учетом сложившейся специализации.

Принимая во внимание особенности социально-управленческих источников развития региона, социально-управленческая технология призвана учитывать все подходы к достижению социально-эконо- мического результата и повышения качества жизни северян.

Сама управленческая практика настоятельно ставит проблемы исследования качественной специфики как социальных систем, так и процессов управления ими, т.е. изучения их внутренних механизмов самоорганизации и саморегулирования, ресурсов их обеспечивающих.

Ресурсами, обеспечивающими устойчивое функционирование и развитие региона как цельной социально-экономической системы яв- ляются социальные. Данные ресурсы относятся к гражданам региона, определяют их жизнедеятельность [1].

Состояние социальных ресурсов рассматриваемого региона ха- рактеризуется следующими основными видами: демографическими, трудовыми, кадровыми, образовательными.

Современная демографическая ситуация в Архангельской об- ласти обладает рядом особенностей. К их числу относятся:

- устойчивая депопуляция (естественная и общая убыль жителей) и постарение населения;
- низкий уровень рождаемости, не обеспечивающий простого воспроизводства населения;
- сверхсмертность жителей трудоспособного возраста, высокая младенческая смертность, неблагоприятная динамика показателей здоровья и средней ожидаемой продолжительности жизни населения;
- миграционная убыль населения.

Наблюдается устойчивый миграционный отток населения, вслед- ствие которого уже в ближайшем будущем возникнет вопрос о сохра- нении всех достижений предыдущих поколений россиян, трудившихся в Архангельской области. Данные тенденции демографического разви-

тия не отвечают стратегическим интересам региона и страны в целом.

Существует устойчивый дефицит квалифицированных кадров. Эта проблема обусловлена рядом причин:

- действующая в области система подготовки кадров не позволя- ет готовить специалистов, в полной мере отвечающих требованиям современных предприятий. Качество образовательных программ тре- бует существенного пересмотра и улучшения;
- наблюдается значительный отток квалифицированных кадров в другие регионы России ввиду отсутствия в области достаточного коли- чества рабочих мест с высоким уровнем оплаты труда, а также из-за относительно неблагоприятных условий для жизни в регионе.

Хотя область располагает конкурентоспособными трудовыми ресурсами, готовящимися непосредственно в регионе, а также развитой системой подготовки кадров по различным направлени- ям и специальностям, но в данный момент эта система не ориен- тирована на работодателя.

Прием в образовательные учреждения высшего профессио- нального образования в 2011 г. сократился по сравнению с 2010 г. на 21,4 %, в том числе в государственные - на 19,8 %, в негосудар- ственные - на 29,9 % [2].

Для оценки качества жизни населения необходим комплекс мето- дов исследования: статистических, социологических, экономико-мате- матических. Анализ полученной в ходе исследования информации позволяет получить более детальную картину функционирования со- циальных служб, оказывающих непосредственное влияние на жизнь российского населения, что бы через частные мнения и суждения на- селения определить болевые точки в социальной инфраструктуре, на- метить пути их преодоления, проанализировать экономические явле- ния в тесной взаимосвязи с социальными процессами, построить мо- дель (образ реального процесса или явления), т.е. рассмотреть воз- можности изучения реального процесса не непосредственно, а через рассмотрение подобного ему и более доступного [3].

Социальные ресурсы являются основой всей системы ресурсов, без их использования невозможно получить эффективные результаты от реализации любых видов ресурсов - материальных, хозяйственных, природных и т.д.

В этой связи исследование региональной модели управления на обеспеченность социальными ресурсами непосредственно связан- ной с анализом общих тенденций, закономерностей развития и само- организацией, саморегулированием, позволяющих получать прогно- зируемый и максимально возможный социальный результат, является остро актуальным. □

Литература

1. Матвеев Д.Ю. Оптимальное использование социальных ресурсов региона // Труд и социальные отношения. № 3. - М., 2008. - С. 141-147.
2. Данные Госкомстата по Архангельской области на конец 2011 г.
3. Мироедов А.А. Качество жизни в статистических показате- лях социально-экономического развития. - М.: Вопросы статисти- ки, 2008. - 125 с.

Связь с автором: basovskaya@yandex.ru